

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

МЕХАНІКО-МАТЕМАТИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ



**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА І ОСНОВ  
ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

*(повна назва навчальної дисципліни)*

**для студентів**

галузь знань	<b>11 «Математика та статистика»</b> <i>(шифр і назва)</i>
спеціальність	<b>111 «Математика»</b> <i>(шифр і назва спеціальності)</i>
освітній рівень	<b>бакалавр</b>
освітня програма	<b>Математика</b>
вид дисципліни	<b>обов'язкова</b>

Форма навчання	денна
Навчальний рік	2021/2022
Семестр	7
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Форма заключного контролю	залік

Викладачі: кандидат юрид. наук, ас. Богдан І.А.,  
кандидат економ. наук, доц. Богуславський О.В.

Пролонговано: на 20 22/2023 н.р. О.В. Харитонов «07» 08 2022 р.  
*(підпис, ПІБ, дата)*

на 20\_\_/20\_\_ н.р. (\_\_\_\_\_) «\_\_» 20\_\_ р.  
*(підпис, ПІБ, дата)*

**КИЇВ – 2021**

Розробники: Богдан Ірина Анатоліївна, кандидат юрид. наук, асистент кафедри трудового права та права соціального забезпечення, Богуславський Олександр Володимирович кандидат економ. наук, доцент, доцент кафедри екологічного менеджменту та підприємництва

ЗАТВЕРДЖЕНО


Зав. кафедри трудового права та права соціального забезпечення

  
\_\_\_\_\_ (Микола ІНШИН)  
(підпис) (прізвище та ініціали)

Протокол № 1 від «27» 08 2021 р.


ЗАТВЕРДЖЕНО

Зав. кафедри екологічного менеджменту та підприємництва

  
\_\_\_\_\_ (Галина КУПАЛОВА)  
(підпис) (прізвище та ініціали)

Протокол № 11 від «19» червня 2021 р.

Схвалено науково - методичною комісією навчально-наукового інституту права

Протокол від «31» 08 2021 року № 1  
Голова науково-методичної комісії \_\_\_\_\_ (Тарас ДІДИЧ)  
(підпис) (прізвище та ініціали) 

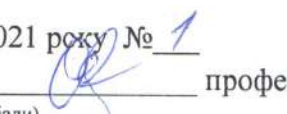
«31» 08. 2021 року

Схвалено науково - методичною комісією економічного факультету

Протокол від «31» серпня 2021 року № 1  
Голова науково-методичної комісії \_\_\_\_\_ (Марія КНІР)  
(підпис) (прізвище та ініціали) 

«31» 08 2021 року

Схвалено науково - методичною комісією механіко-математичного факультету

Протокол від «31» серпня 2021 року № 1  
Голова науково-методичної комісії \_\_\_\_\_ професор, д.ф.-м.н. Андрій ОЛІЙНИК  
(підпис) (прізвище та ініціали) 

«31» 08 2021 року

## ВСТУП

**1. Мета дисципліни** – полягає у формуванні у студентів системи знань щодо теоретичних, економічних, правових та організаційних основ підприємницької діяльності, опануванні студентами основних інститутів трудового права, компетенцій і початкових практичних навичок, потрібних для організації ведення підприємництва.

**2. Попередні вимоги до опанування або вибору навчальної дисципліни (за наявності):**

володіти знаннями, вміннями та навичками з дисциплін соціально-гуманітарного циклу, як-то: «Вступ до університетських студій» та ін.

*знати* основні категорії та поняття, пов'язані з життєдіяльністю людини і суспільства.

*Вміти* виявляти, аналізувати навчальну та наукову інформацію, робити обґрунтовані висновки з питань професійної діяльності.

*Володіти елементарними навичками* складання письмових документів, корегування їх змісту, систематизації матеріалів, необхідних для роботи, ефективної організації власної навчальної діяльності.

**3. Анотація навчальної дисципліни.**

Дисципліна є органічним поєднанням юридичних і економічних знань, необхідних для формування загальних компетенцій у фахівців будь-якої галузі знань, та включає два змістові модулі:

**1. Вибрані розділи трудового права** формують у студента сукупність знань та навичок про: трудовий договір; робочий час та час відпочинку; оплату праці; охорону праці; дисципліну праці, дисциплінарну та матеріальну відповідальність; захист трудових прав.

**2. Основи підприємницької діяльності** формують у студента сукупність знань та навичок про: економічну природу підприємництва її форми та планування; інноваційне підприємництво; технології створення власної справи; державне регулювання підприємництва; комерціалізацію наукових розробок.

Викладається у 7 семестрі в обсязі 90 год. (3 *кредити ECTS*<sup>1</sup>) зокрема: *лекції – 20 год., семінарських 8 год., самостійна робота – 60 год.* У курсі передбачено 2 *змістових модулі* та 2 *модульні контрольні роботи*. Завершується дисципліна **заліком**.

**4. Завдання (навчальні цілі)**– дисципліни «Вибрані розділи трудового права і основ підприємницької діяльності» сформувані у студентів: здатність до аналізу професійних юридичних та економічних джерел (нормативних актів, документів тощо), діяти етично та відповідально, а також реалізувати свої професійні права; систему вмінь і навичок щодо практичного застосування норм, правил і рекомендацій для підприємницької діяльності, трудових правовідносин, що забезпечить реалізацію соціально-економічних прав громадянина України. Зокрема, професійне оволодіння компетентностями:

- Знання й розуміння предметної області та професійної діяльності;
- Здатність працювати в команді;

---

<sup>1</sup> кредити ECTS – кредит кратний 30 годинам.

- Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань);
- Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків;
- Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;
- Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя
- Здатність усвідомлювати й враховувати соціокультурні розбіжності у професійній діяльності, проявляти толерантність до різних культур
- Здатність розуміти проблеми та виділяти їхні суттєві риси

**5. Результати навчання за дисципліною:** (описуються з детальною достовірністю для розробки заходів оцінювання)

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання та пороговий критерій оцінювання (за необхідності)	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
1.1	Ключові положення теорії трудового права (система трудового законодавства; суб'єкти трудового права та трудових правовідносин; правовий статус суб'єктів трудового права; підстави та умови виникнення трудових правовідносин, підходи до розуміння основних категорій трудового права).	лекція	Контрольна робота	40%
1.2	Теоретико-методологічні основи вивчення підприємницької діяльності.	лекція		
1.3	Філософські, етичні та культурні засади ведення сучасної підприємницької діяльності.	лекція		
1.4	Особливості різних організаційно-правових форм і видів підприємництва.	лекція		
1.5	Норми, які регламентують трудові правовідносини (порядок прийняття на роботу, переведення, звільнення працівників, робочий час і час відпочинку, оплата праці, охорона праці).	лекція		
1.6	Основні напрями формування підприємницького капіталу та управління фінансами підприємницької діяльності.	лекція		
1.7	Основні форми і методи впливу органів державної влади на розвиток підприємництва.	лекція		
1.8	Суперечності та тенденції розвитку інноваційного підприємництва.	лекція		
1.9	Класифікацію ключових факторів успіху у підприємницькій діяльності.	лекція		
1.10	Процес прийняття управлінських рішень у підприємстві.	лекція		
1.11	Шляхи партнерства підприємців та держави у вирішенні соціально-економічних проблем.	лекція		
1.12	Технологію започаткування власної справи.	лекція		

1.13	Особливості організації працевлаштування працівників.	лекція		
1.14	Базові передумови здійснення підприємницької діяльності.	лекція		
2.1	Використовувати чинну нормативну базу для започаткування та ведення бізнесу, організації найму працівників.	семінарські заняття	усне опитування	6%
2.2	Проводити аналіз різних-бізнес ідей для створення власної справи.	семінарські заняття	усне опитування	6%
2.3	Досліджувати існуючі проблеми і ризики вирішення завдань забезпечення ефективної підприємницької діяльності.	семінарські заняття	усне опитування	6%
2.4	Формулювати стратегії розвитку суб'єктів підприємницької діяльності.	семінарські заняття	усне опитування	6%
2.5	Складати структурно-логічні схеми співвідношення правових категорій, зокрема категорій трудового права.	семінарські заняття	усне опитування	6%
3.1	Виходячи з конкретної ситуації знаходити законні шляхи вирішення виробничих проблем, формулювати, аргументи необхідні для обґрунтування правомірної поведінки працівників чи керівників з посиланням на необхідні нормативно-правові акти.	Практичне завдання	встановлення відповідності прийнятих рішень чинному законодавству	15%
3.2	Визначення світового досвіду впровадження інновацій в різних сферах діяльності успішних компаній світу та пошук напрямів їх впровадження на підприємствах України	аналітичне завдання	контроль вчасності та якості виконання завдання	15%

**6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання (необов'язково для вибіркових дисциплін які не входять до блоків спеціалізації)**

Результати навчання дисципліни (код) Програмні результати навчання (назва)	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10	1.11	1.12	1.13	1.14	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	3.1	3.2
	<b>РН-2</b> Розуміти правові, етичні та психологічні аспекти професійної діяльності	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>РН-23</b> Вміти реалізовувати свої права та обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні							+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>РН-24</b> Вміти зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Програмні результати навчання (назва)	Результати навчання дисципліни (код)																					
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10	1.11	1.12	1.13	1.14	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	3.1	3.2	
РН-25 Вміти дотримуватися норм етичної поведінки стосовно інших людей, адаптуватися та комунікувати			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+		+		

## 7. Схема формування оцінки.

### 7.1. Форми оцінювання студентів:

Оцінювання роботи студентів включає поточний контроль і семестровий контроль у формі заліку. Максимальна сума балів, яку може набрати студент під час навчання – 100 балів, які умовно розподіляються 50/50 між модулем «Вибрані розділи трудового права» та модулем «Основи підприємницької діяльності».

Студент отримує залік за результатами виконання навчальної роботи в семестрі (за результатами поточного контролю), якщо студент отримав мінімум 30 балів з кожного з цих блоків.

#### **Форми оцінювання студентів для блоку «Вибрані розділи трудового права»:**

Видами поточного контролю є: усне опитування, контрольні роботи з теоретичних питань, які висвітлюються на лекціях та вивчаються студентом на самостійній роботі, вирішення проблемних ситуацій на семінарських заняттях, розв'язання практичних завдань під час самостійної роботи.

При **поточному контролі** під час семінарських занять оцінці підлягають: рівень знань, продемонстрований студентом у відповіді, активність при обговоренні питань семінарського заняття, систематичність роботи на заняттях, результати виконання домашніх завдань.

Викладач, який проводить семінарські заняття, виставляє у визначений термін кількість набраних з поточного контролю балів і заносить їх у відповідні документи обліку успішності студентів. У випадку відсутності студента на семінарському занятті з поважних причин, він може відпрацювати пропущене заняття в позааудиторний час впродовж семестру (під час консультацій викладача), шляхом усного опитування, тестування, підготовки реферату чи іншого індивідуального завдання. За результатами відпрацювання пропущеного заняття з поважних причин викладачем нараховуються бали. *За невідпрацьовані заняття бали не нараховуються.*

#### **Форми оцінювання студентів для блоку «Основи підприємницької діяльності»:**

Видами поточного контролю є: експрес опитування, усне опитування, тестування, контрольна робота з теоретичних питань, які висвітлюються на лекціях та вивчаються студентом на самостійній роботі, вирішення практичних ситуацій на семінарських заняттях, виступи з доповідями та презентації, розв'язання аналітичних завдань під час самостійної роботи.

При **поточному контролі** під час семінарських занять оцінюється рівень знань студента, продемонстрований ним у відповіді на запитання викладача, активність при обговоренні попередньо висвітлених питань на лекціях та винесених на семінарські заняття, вчасність та правильність виконання домашніх завдань.

Викладач, який проводить семінарські заняття, виставляє у визначений термін кількість набраних з поточного контролю балів і заносить їх у відповідні документи обліку успішності студентів. У випадку відсутності студента на семінарському занятті з поважних причин, він може відпрацювати пропущене заняття в позааудиторний час впродовж семестру (під час консультацій викладача), шляхом усного опитування, тестування, підготовки реферату чи іншого індивідуального завдання. За результатами відпрацювання пропущеного заняття з поважних причин викладачем нараховуються бали. *За невідпрацьовані заняття бали не нараховуються.*

## **7.2. Організація оцінювання:**

### **Організація оцінювання студентів для блоку «Вибрані розділи трудового права»:**

- 1. Контрольна робота № 1* — 3-й тиждень навчання. *Проводиться* у вигляді письмової відповіді на теоретичні питання, яка охоплює теми: «Поняття, сторони та зміст трудового договору. Види трудового договору», «Зміна та припинення трудового договору», «Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку», «Правове регулювання нормування та оплати праці» - РН 1.1, РН 1.5 - оцінюється від **6** до **10** балів.
- 2. Контрольна робота № 2* — 6 тиждень навчання. *Проводиться* у вигляді письмової відповіді на теоретичні питання, яка охоплює теми: «Правове регулювання охорони праці», «Дисципліна праці. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору», «Контроль та нагляд за дотриманням законодавства про працю. Правове регулювання захисту трудових прав» - РН 1.13 – оцінюється від **6** до **10** балів.
- 3. Вирішення проблемних ситуацій на семінарських заняттях* – кожне семінарське заняття за модельованою проблемною ситуацією, які включають завдання, опрацьовані під час самостійної роботи студента. *Проводяться* у формі виробничих нарад, імітації роботи структурних підрозділів підприємств, дій окремих керівників чи працівників, що відповідає РН 2.1, РН 2.5 – оцінюється від **12** до **20** балів за **4** виконаних завдання.
- 4. Розв'язання практичного завдання* – виконується під час самостійної роботи студента і подається на перевірку викладачу за тиждень до останнього семінарського заняття. Перевірка практичного завдання здійснюється протягом тижня з моменту подачі студентом навчальної роботи. *Виконується* у вигляді письмового документу під час самостійної роботи студента, в якому на підставі нормативно-правових актів ним вирішується конкретна виробнича ситуація – РН 3.1 – оцінюється від **6** до **10** балів.
- 5. Самостійна робота* студента здійснюється протягом навчального семестру у вільний від аудиторної роботи час, шляхом вивчення пропонованих викладачем навчально-методичних матеріалів, здійснення самоконтролю, вирішення проблемних ситуацій, розв'язання практичних завдань у вільний від аудиторної роботи час.

### **Організація оцінювання студентів для блоку «Основи підприємницької діяльності»:**

- 1. Опитування на семінарах* – кожне семінарське заняття. *Проводиться* у вигляді усних відповідей на теоретичні питання, які охоплюють такі теми як «Теоретико-методологічні основи вивчення підприємницької діяльності», «Основні організаційно-правові форми і види підприємницької діяльності», «Філософські, етичні та культурні засади ведення сучасної підприємницької діяльності», «Основні форми і методи впливу органів державної влади на розвиток підприємництва» - РН 1.2., РН 1.3., РН 1.4., РН 1.6., РН 1.7. – оцінюється від **1** до **2** балів на кожному з чотирьох семінарських занять.
- 2. Доповнення, відповіді на питання* – кожне семінарське заняття. *Проводиться* у вигляді усних у вигляді дискусій та обговорень у групах студентів, що охоплюють такі теми

як «Суперечності та тенденції розвитку інноваційного підприємництва», «Класифікація ключових факторів успіху у підприємницькій діяльності», «Процес прийняття управлінських рішень у підприємстві», «Шляхи партнерства підприємців та держави у вирішенні соціально-економічних проблем» – РН 1.8., РН 1.9., РН 1.10., РН 1.11. – оцінюється від **1** до **2** балів по кожному з чотирьох вказаних результатів навчання.

3. *Аналітичне завдання* виконується під час самостійної роботи студента і подається на перевірку викладачу за три тижні до останнього семінарського заняття. Перевірка аналітичного завдання здійснюється протягом двох тижнів з моменту подачі студентом роботи. *Виконується* у вигляді письмового документу під час самостійної роботи студента, в якому розкриваються основні напрями впровадження інновацій у діяльності успішної компанії – РН1.10., РН 1.12., РН 2.3., РН 3.2. – оцінюється від **8** до **12** балів.
4. *Контрольна робота* — 12 тижнів навчання. *Проводиться* у вигляді письмової відповіді на тести та теоретичні питання, яка охоплює такі теми як «Теоретико-методологічні основи вивчення підприємницької діяльності», «Філософські, етичні та культурні засади ведення сучасної підприємницької діяльності», «Особливості різних організаційно-правових форм і видів підприємництва», «Основні напрями формування підприємницького капіталу та управління фінансами підприємницької діяльності» - РН 1.2., РН 1.3., РН 1.4.,РН 1.6. – оцінюється від **6** до **10** балів.
5. *Есе по книзі підприємця* виконується під час самостійної роботи студента і подається на перевірку викладачу за два тижні до останнього семінарського заняття. Перевірка есе здійснюється протягом тижня з моменту подачі студентом роботи. *Виконується* у вигляді письмового документу під час самостійної роботи студента в якому виділяються внутрішні і зовнішні чинники успішності діяльності підприємця - РН2.2.,РН2.4., РН 3.2. – оцінюється від **8** до **12** балів.

Студент, який набрав під час семестру за обома навчальними блоками від **40** до **59** балів, складає залік запереліками питань, що надаються викладачами студентам на початку семестру. Студент за результатами заліку може отримати не більше 20 балів.

Студент, який набрав під час семестру в сумі за обома навчальними блоками менше 40 балів, зобов'язаний підготувати реферат або інше індивідуальне завдання, за результатами оцінки якого викладачі приймають рішення про допуск студента до складання заліку.

Всі перескладання заборгованостей чи виконання індивідуальних завдань припиняються на тижні, що передують початку екзаменаційної сесії.

У випадку відсутності студента з поважних причин відпрацювання та передачі форм контролю здійснюються у відповідності до „Положення про організацію освітнього процесу в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка” (2018), <http://www.univ.kiev.ua/pdfs/official/Organization-of-the-educational-process.pdf> .

### 7.3. Шкала відповідності оцінок

<b>Зараховано / Passed</b>	60-100
<b>Не зараховано / Fail</b>	0-59



## 8. Структура навчальної дисципліни. Тематичний план лекцій

Назва теми	Кількість годин		
	Лекції	Семінарські заняття	Самостійна робота
<b>Змістовий модуль 1.</b>			
Тема 1. Поняття, сторони та зміст трудового договору. види трудового договору	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 2. Зміна та припинення трудового договору	<b>2</b>		<b>5</b>
Тема 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 4. Правове регулювання нормування та оплати праці			<b>5</b>
Тема 5. Правове регулювання охорони праці	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 6. Дисципліна праці. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	<b>2</b>		<b>4</b>
Тема 7. Контроль та нагляд за дотриманням законодавства про працю. Правове регулювання захисту трудових прав	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Змістовий модуль 2.</b>			
Тема 8. Сутність і функції підприємництва	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 9. Основні передумови здійснення підприємницької діяльності			<b>4</b>
Тема 10. Філософія, етика та культура підприємництва	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 11. Види та організаційно-правові форми здійснення підприємницької діяльності	<b>2</b>		<b>4</b>
Тема 12. Технологія створення власної справи	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Тема 13. Планування підприємницької діяльності	<b>2</b>		<b>4</b>
Тема 14. Система стратегій розвитку підприємництва	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<i>Всього</i>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>60</b>

**Загальний обсяг - 90 год.**, в тому числі:

Лекцій – **20 год.**

Семінарські заняття - **8 год.**

Консультації -**2 год.**

Самостійна робота - **60 год.**

## 9. Рекомендовані джерела:

### *Основні:*

1. Трудове право України та зарубіжних країн. Академічний курс: підручник / М.І. Іншин, В.І. Щербина. – Харків: Колегіум, 2017. – 1112 с.
2. Трудове право України: підручник / М.І. Іншин, В.І. Щербина. – Харків: Диска плюс, 2014. – 500 с.
3. Трудове право України: підручник / За заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – К.: «МП «Леся»», 2016. – 448 с.
4. Волошина С.М., Соцький А.М., Щербина В.І. Трудове право України: Навчальний посібник / С.М. Волошина, А.М. Соцький, В.І. Щербина. – Чернівці: Технодрук, 2015. – 188 с.
5. Правове регулювання організації праці: навчальний посібник / М.І. Іншин, А.М. Соцький, В.І. Щербина. – Харків: Диска плюс, 2013. – 448 с.
6. Ославський Б. 10 успішних українських брендів. - Брустури: Дискурсус, 2017. - 192 с.
7. Drucker Peter F. Management Challenges for the 21st Century / Peter F. Drucker. – New York: HarperBusiness, 2001. - 224 p.
8. Варналій З.С. Основи підприємництва: Навч. посіб. – 3-тє вид., випр. і доп. – К.: Знання-Прес, 2006. – 350 с.
9. Підприємництво: практикум. Навчальний посібник / Мазур І.І., Богуславський О.В., Євтушевська О.В., Ігнатівич Н.І. та інші (усього 8 осіб). – К.: ВПЦ «Київський університет», 2016. – 255 с.
10. Сизоненко В.О. Сучасне підприємництво: Довідник. – К.: Знання-Прес, 2007. – 440 с.

### *Додаткові:*

11. Панасюк О.Т. Начатки трудового права. Лекція 1. «Елементарний курс трудового права»: індивідуальне трудове право, колективне трудове право, міжнародне трудове право: навч.-практ. посіб. / О.Т. Панасюк. – К.: Алерта, 2016. – 72 с.
12. Панасюк О.Т. Начатки трудового права. Лекція 3. Основні питання загальної частини трудового права: функції трудового права, джерела трудового права, принципи трудового права, суб'єкти трудового права, вчення про трудові правовідносини, вчення про трудові права: навч.-практ. посіб. / О.Т. Панасюк. – К.: Алерта, 2017. – 88 с.
13. Клименко С.М., Дуброва О.С., Барабась Д.О., Омельяненко Т.В., Вакуленко А.В. Управління конкурентоспроможністю підприємства: Навчальний посібник. – К.: КНЕУ, 2006. - 527 с.
14. Iacocca Lee, Where Have All the Leaders Gone? / Lee Iacocca. – New York: Scribner, 2008. - 288 p.

### *Нормативні акти:*

15. Конституція України від 28.06.1996 // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
16. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р. із змінами та доповненнями.
17. Господарський кодекс України: чинне законодавство із змінами та доповненнями на 2 вересня 2011 року. – К.: Алерта; ЦУЛ, 2011.
18. Податковий кодекс України // Бухгалтерія №50 (933) від 13 грудня 2010. – 322 с.
19. Про охорону праці: Закон України від 14.10.92 // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.
20. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.93 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.
21. Про оплату праці: Закон України від 25.03.95 // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
22. Про відпустки: Закон України від 15.11.96 // Відомості Верховної Ради України.

– 1997. – № 2. – Ст. 4.

23. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.99 // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.

24. Про інноваційну діяльність: Закон України від 04.07.2002 // Офіційний вісник України. – 2002. – № 31. – С. 145 – 160.

25. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 // Відомості Верховної Ради України. – 2013. - № 24 (14.06.2013). – Ст. 243.

**Додаткові ресурси:**

**Перелік Інтернет-посилань:**

26. База «Законодавство» Верховної Ради України: <https://zakon.rada.gov.ua/laws>

27. Європейське трудове право на сайті Європейського фонду за покращення умов життя і праці: <http://www.eurofound.ie/index.htm>

28. Міжнародний сайт новин профспілкового руху: <http://www.laborstart.org/>

29. Європейське трудове право на сайті Інституту трудового права і трудових відносин Університету Трієра (Німеччина): <http://www.iaaeg.de/>

30. Європейське трудове право на сайті професора Стефана Вета (Німеччина): <http://www.jura.uni-sb.de/FB/LS/Weth/InfEA/vorschriften-en.html>

31. Трудове право Канади на сайті Департаменту розвитку людських ресурсів підвищення кваліфікації: <http://www.hrsdc.gc.ca/en/cs/comm/hrsd/>

32. Трудове право США на сайті Інституту трудових і виробничих відносин Університету штату Іллінойс: <http://www.ilir.uiuc.edu/>

33. Новини трудового права ЄС на сайті «Огляд європейських виробничих відносин»: <http://www.eurofound.eu.int/>

34. Новини трудового права Великобританії на сайті Конгресу профспілок Великобританії: <http://www.tuc.org.uk/>

35. Новини трудового права США на порталі новин Topix.net: <http://www.topix.net/law/employment-labor/>

36. Новини трудового права США, зокрема, новини Національного бюро з трудових відносин, на сайті професора трудового права Росса Ранкела LawMemo.com: <http://www.lawmemo.com/>

37. Сайт Міжнародної конфедерації незалежних профспілок: <http://www.icftu.org/>

38. Сайт Конфедерації європейських профспілок: <http://www.etuc.org/>

39. Консалтинговий сайт для профспілкових активістів UnionCommunicationServices, inc.: <http://www.unionist.com/>

40. Сайт Федерації європейських роботодавців FedEE: <http://www.fedee.com/index.shtml>

41. Бібліографія зарубіжних видань з трудового права 1990-х рр.: [http://www.lawschool.cornell.edu/library/International\\_Resources/ilo/bibliography.html](http://www.lawschool.cornell.edu/library/International_Resources/ilo/bibliography.html)

42. Стратегія розвитку малого і середнього підприємництва в Україні на період до 2020 року. Схвалено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 504-р. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/ua/nras/250167535>.